



MAKROSTRUKTUR 2:

Bygge robust infrastruktur,
fremme inkluderende og
sænkende industrialisering
og bidra til innovasjon.

9 INNOVASJON OG INFRASTRUKTUR



FOTO: FIV-SAMBANDET/ EIVIND OSKARSON

Årsrapport 2023

Årsberetning 2023

Samfunnsbedriftene er arbeidsgiver- og interesseorganisasjon for 595 medlemmer, som til sammen har 16.576 ansatte. Vi jobber for nyskapende arbeidsliv og bærekraftige lokalsamfunn i hele landet. Foreningen har forretningslokale i Oslo.

Våre medlemmer er hovedsakelig eid av kommuner og fylkeskommuner, og de leverer samfunnsnyttige tjenester for innbyggere og næringsliv på en rekke områder

Samfunnsbedriftene styres av årsmøte, styre og bransjestyrer. Medlemmene representerer flere bransjer, med energi, avfall, havn og brann og redning som de største. I tillegg har foreningen medlemmer innen vann og avløp, parkering og samferdsel, IKT, arkiver og museum, arbeidsinkludering, helse og rehabilitering, krisesentre og omsorgstjenester, barnehage, revisjon og kontrollutvalgsekretariater, pensjonskasser, næring og eiendom, kultur, park og idrett, friluftsråd, husholdning, bibliotek og forlag, kompetanse, tilsyn og rådgivning.

Utvikling i resultat og stilling

	2023
Driftsinntekter	67.829.791
Driftsresultat	-8.680.032
Årsresultat	-7.293.600
	31.12.2023
Balansesum	30.679.860
Egenkapital	12.665.401
Egenkapitalprosent	41,3 %

Det har ikke intruffet forhold etter regnskapsårets slutt som har betydning for det fremlagte årsregnskapet. Omsetningen i 2023 var 67.829.791 kroner, som er en økning på 3,10 prosent fra 2022. Årsresultatet viser et underskudd på 7.293.600 kroner, sammenlignet med et overskudd i 2022 på 459.400 kroner. Ved utgangen av året var totalkapitalen 30.679.860 kroner, sammenlignet med 35.920.942 kroner året før. Egenkapitalandelen pr. 31.12.2023 var 41,3 prosent, sammenlignet med 59,7 prosent i 2022.

Styret mener at det fremlagte årsregnskapet gir et rettvisende bilde over utvikling og resultat av foretakets virksomhet og stilling. Styret har bedt administrasjonen om å hente inn underskuddet i løpet av en femårsperiode.

Fortsatt drift

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 bekreftes at forutsetningene for fortsatt drift er til stede.

Samfunnsbedriftenes medlemsmasse er stabil, men foreningen arbeider for å rekruttere flere nye bedrifter -

både enkeltmedlemmer og grupper av medlemmer. Kontingenten faktureres i perioden mars-april. Resultatene fra den årlige medlemsundersøkelsen viser stor tilfredshet med medlemskapet i Samfunnsbedriftene og høy nytteverdi av å ha en arbeidsgivertilknøyning som sikrer medlemmene best mulig oppfølging, både gjennom arbeidsgiverservice og næringspolitikk. Styret legger derfor til grunn at det er grunnlag for videre drift av foreningen.

Arbeidsmiljø og personale

Per 31.12.23 hadde Samfunnsbedriftene 35 årsværk, fordelt på 19 kvinner og 16 menn. En medarbeider er tilknyttet Samfunnsbedriftene gjennom en vekstbedrift.

Tre personer har sluttet i Samfunnsbedriftene i løpet av året. Stillingene ble lyst ut og besatt, med oppstart 1.1.2024.

I 2023 har totalt sykefravær vært på 4,7 prosent. Fraværet fordeler seg med 1,6 prosent i egenmeldt sykefravær og 3,1 prosent sykmeldt fravær. Tilsvarende tall for 2022 var 3,4 prosent, fordelt på 1,1 prosent i egenmeldt sykefravær og 2,3 prosent sykmeldt fravær. Samfunnsbedriftene har som mål å få sykefraværet ned til 3 prosent.

I henhold til Samfunnsbedriftenes vedtekter skal hvert kjønn være representert med minst 40 prosent i alle valgte organer. I 2023 har kvinneandelen vært på 41,4 prosent.

Temperaturmåling

I november ble det gjennomført en «temperaturmåling» blant medarbeiderne i Samfunnsbedriftene. Undersøkelsen inneholdt samme spørsmål som tidligere år. Svarprosenten var på 97, sammenlignet med 94 prosent i 2022. Gjennomsnittsscore (skala fra 1-6 der 1 er laveste score og 6 er høyeste) er på 4,80. Sammenlignet med 2022 er dette en tilbakegang på 0,24 prosentpoeng, da gjennomsnittlig score var 5,04.

Resultatene er gjennomgått internt i allmøte. Det er besluttet å etablere et arbeidsmiljøutvalg som blant annet skal følge opp temperaturmålingen. Styret anser arbeidsmiljøet som tilfredsstillende.

Medlemsundersøkelse

Den årlige medlemsundersøkelsen ble gjennomført i november 2023. 173 bedrifter besvarte undersøkelsen, noe som gir en svarprosent på 34,0 (i 2022 var den på 34,8 prosent med 170 besvarelser).

Samlet tilfredshet synker fra 85,3% i 2022 til 84,4% i 2023. Tilfredsheten med tilgjengelighet øker fra 85,5 % i

2022 til 88,5 % i 2023.

Sammenlignet med 2022 øker tilfredsheten mest for arbeidsområdene kommunikasjon og nyhetsbrev, arbeidsliv og juss og tariff. Næringspolitikk har også noe økning. De viktigste sakene for medlemmene er fortsatt ledelse, i tillegg til digitalisering, bærekraft og arbeidsliv.

Andelen som vil anbefale medlemskap i Samfunnsbedriftene øker fra 72,8% i 2022 til 75,8 % i 2023.

Ytre miljø

Selskapets virksomhet forurensrer ikke det ytre miljøet. Samfunnsbedriftene legger til rette for digitale møter, kurs og seminarer for å redusere antall reiser både for medlemmer og egne medarbeidere.

Rutiner og systemer

Samfunnsbedriftene arbeider kontinuerlig med utvikling av interne rutiner og systemer for å effektivisere driften og redusere kostnader.

Utsiktene framover

Samfunnsbedriftene er i positiv utvikling og ser mulighet for fortsatt vekst på flere viktige samfunnsområder.

Resultatdisponering

Underskuddet på 7.293.600 kroner foreslås disponert som følger:

Overføres til annen egenkapital: -7.293.600 kroner.

Oslo 18. april 2024
Styret for Samfunnsbedriftene
(Årsberetning og årsregnskap er signert digitalt)

Pål Smits
styreleder

Ingrid Nordbø
nestleder

Per Gunnar Pedersen
styremedlem

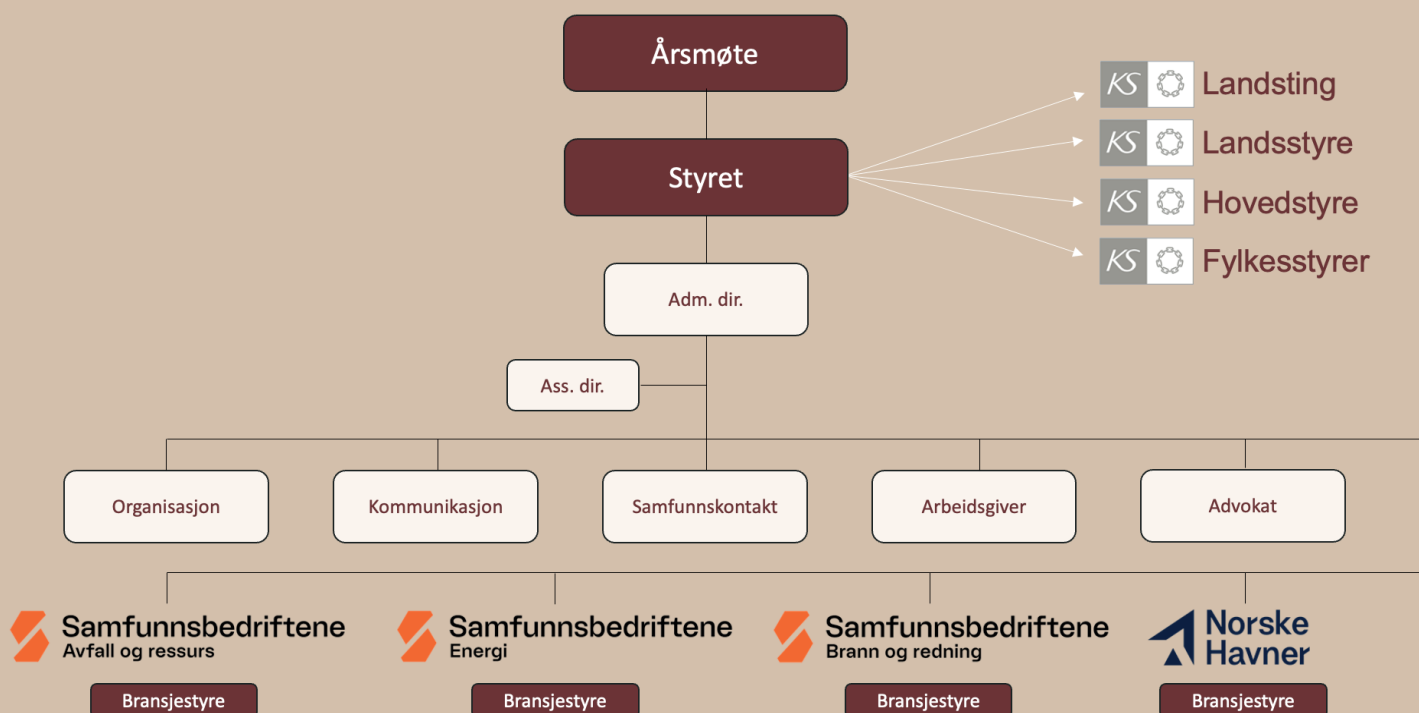
Marit Jacobsen
styremedlem

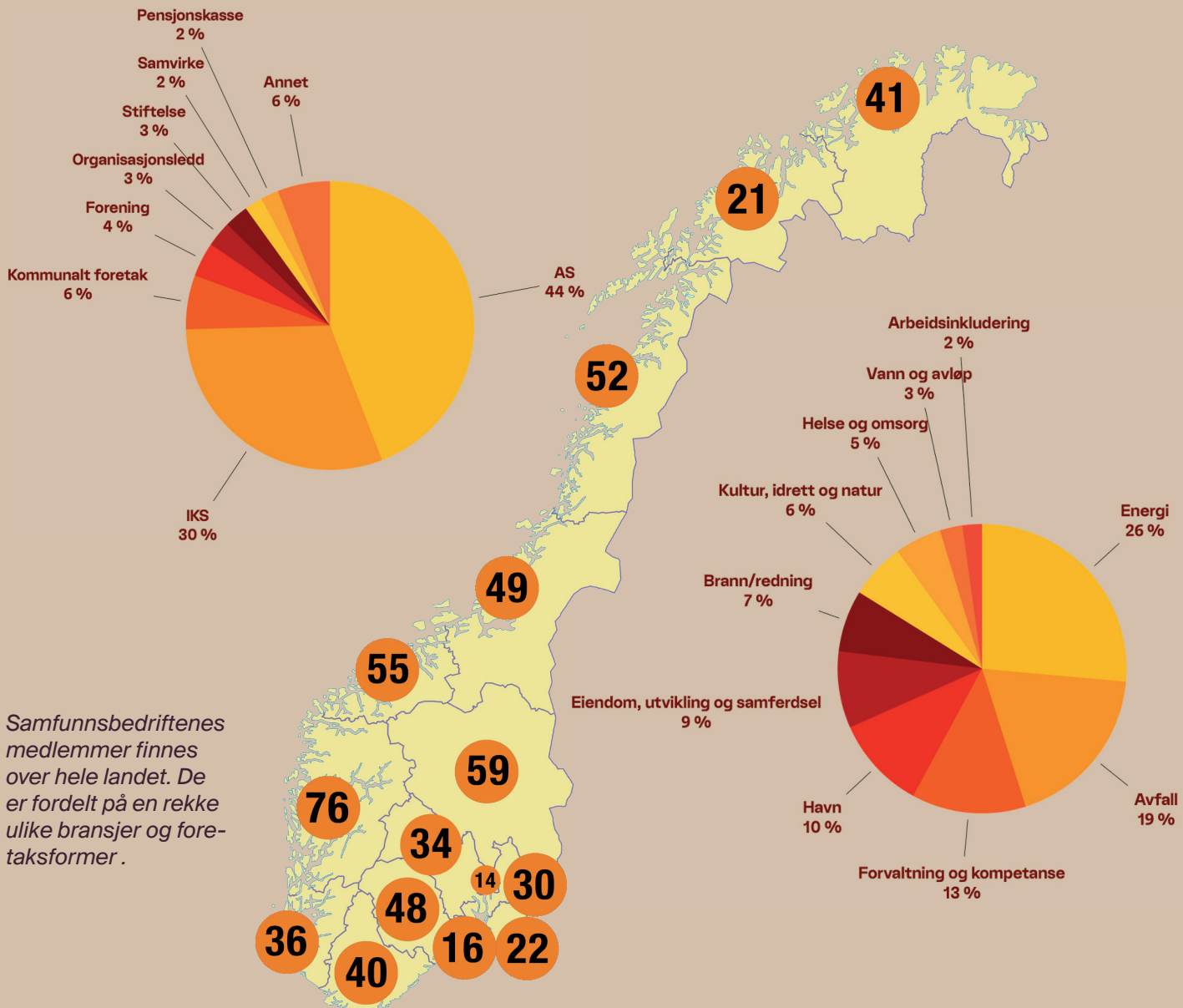
Tore Gautesen
styremedlem

Guro Gausemel
styremedlem

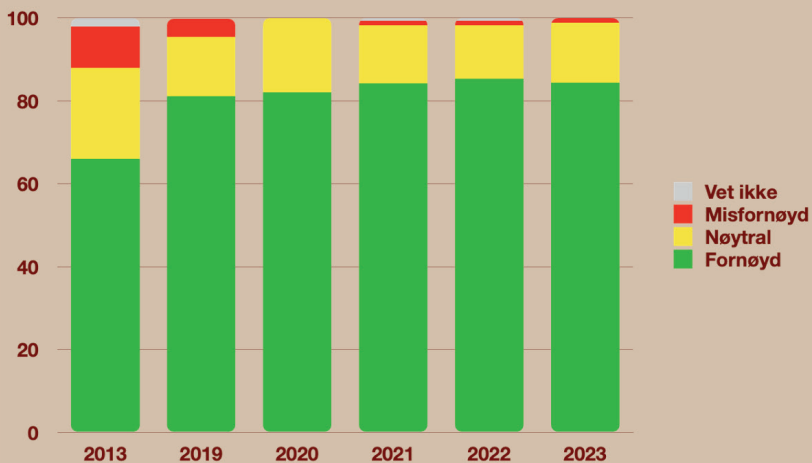
Runar Lia
styremedlem

Øivind Brevik
adm. direktør

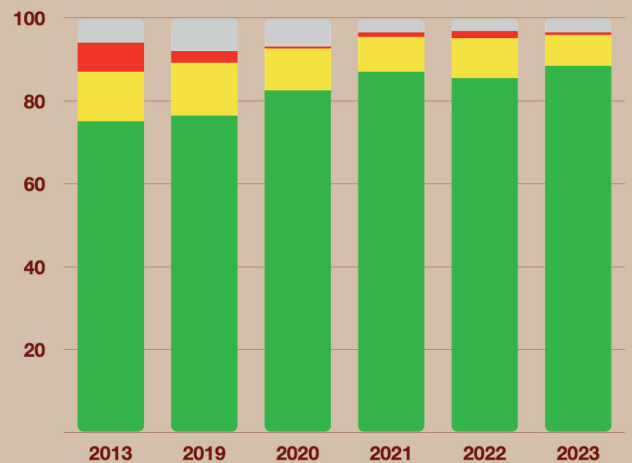




84,4% er fornøyd med medlemskapet



88,5% er fornøyd med tilgjengelighet



Medlemsundersøkelsen som ble gjennomført i november viser at andelen som er fornøyd med medlemskapet er redusert fra 85,3 prosent i 2022 til 84,4 prosent i 2023. Andelen som er fornøyd med tilgjengeligheten har i samme periode økt fra 85,5 til 88,5 prosent. 173 medlemmer svarte på undersøkelsen.

Styrende organer

Styret i Samfunnsbedriftene

- **Pål Smits**, Lindum AS (leder)
- **Ingrid Nordbø**, IVAR IKS (nestleder)
- **Tore Gautesen**, Karmsund Havn IKS
- **Marit Jacobsen**, Barentssekretariatet IKS
- **Guro Gausemel**, Søre Sunnmøre IKT
- **Per Gunnar Pedersen**, Salten Brann IKS
- **Runar Lia**, Notodden Energi AS
- **Wenche Risdal Lund**, IKA Kongsberg IKS (vara med møte- og talerett)
- **Tor Mikkel Tokvam**, Aurland Hamnevesen KF (vara)
- **Kristina Vee Læg Reid**, Øvre Romerike Brann og redning IKS (vara)

Bransjestyre – Avfall og ressurs

- **Pål Smits**, Lindum AS (leder)
- **Bente G. Daazenko**, BIR Nyverdi AS (nestleder)
- **Bjørn Erik Jønsberg**, Sør-Østerdal Interkommunale Renovasjonsselskap IKS
- **Elise Gustavsen**, Reno-Vest IKS
- **Henning M. Martinsen**, Trondheim Renholdsverk AS
- **Geir Tore Leira**, Innherred Renovasjon IKS (vara)
- **Linn Olsen Nordby**, Avfall Sør AS (vara)
- **Gro Staveland**, Haugaland interkommunale miljøverk IKS (vara)

Bransjestyre energi

- **Runar Lia**, Notodden Energi AS (leder)
- **Birger Høyland**, Jæren Everk AS (nestleder)
- **Margrethe Ross Folkestad**, Hurum Energi AS
- **Gudrun Rollesen**, Hammerfest Energi AS
- **Arne Tillung**, Kvam Energi AS
- **Björg Hvidsten**, Midtkraft Nett AS (vara)
- **Audun Grynning**, Vidju/Hallingdal Kraftnett (vara)
- **Per Arne Edvardsen**, Sykkylven Energi AS (vara)

Bransjestyre brann og redning

- **Torbjørn Mæhlumsveen**, Trøndelag Brann- og redningstjeneste IKS (leder)
- **Per Gunnar Pedersen**, Salten Brann IKS (nestleder)
- **Laila Lien Østgård**, Valdres Brann og redningstjeneste
- **Kim Haugan**, Sør-Øst 110 IKS
- **Jan Røilid**, Kristiansandsregionen brann og redning IKS (vara)
- **Håvard Bye**, Brannvesenet Midt IKS (vara)
- **Torgeir E. Andersen**, Drammenreg. brannvesen (vara)

Bransjestyre Norske Havner

- **Ingvar Mathisen**, Oslo Havn KF (leder)
- **Linda Mortensen Midtbø**, Flora Hamn KF (nestleder)
- **Kjersti Stormo**, Bodø Havn KF
- **Jørn Even Hansen**, Tromsø Havn KF
- **Tore Gautesen**, Karmsund Havn IKS
- **Tommy Bjellås**, Eigersund Næring og Havn KF (vara)
- **Anne Britt Bekken**, Harstad Havn KF (vara)
- **Knut Mostad**, Kristiansund og Nordmøre havn (vara)

Samfunnsbedriftenes representanter i fylkesstyrene i KS

Agder: Rune Hvass (Arendal havnevesen KF), vara: Tor Ole Holbæk (Agder kommunerevisjon IKS) / **Akershus:** Kristina Vee Læg Reid (Øvre Romerike Brann og redning IKS), vara: Anita Grøndahl (Bølgen Bad) / **Buskerud:** Wenche Ridal Lund (IKA Kongsberg IKS, vara: John Bjella (Hallingdal brann og redning) / **Finnmark:** Ann Catharina Lango (OVDDOS), vara: Jan S. Dølør (Verdensarvsenteret for bergkunst - alta Museum IKS) / **Innlandet:** Hanne Rolsdorph (Givas IKS), vara: Inge Morten Haave (GLØR IKS) / **Møre og Romsdal:** Alf Vee Midttun (Rauma Energi AS), vara: Hilde Harstad (ReMidt AS) / **Nordland:** Barry Larsen (Trollfjord AS), vara: Liv Anne Kildal (Salten kommunerevisjon IKS) / **Rogaland:** Anne Vigdis Ellingsen (Eigersund Næring og Havn KF), vara: Gro Staveland (Haugaland interkommunale miljøverk IKS) / **Telemark:** Anne Berit Steinseth (Renovasjonen i Grenland IKS), vara: Torben Jepsen (Grenland Havn) / **Troms:** May-Tove Grytnes (Opplæringskontoret for offentlig sektor i Troms), vara: Tor Harry Paulsen (Tromsø parkering) / **Trøndelag:** Ingalill Råket (Allvekst AS), vara: Håvard Bye (Brannvesenet Midt IKS) / **Vestfold:** Line Bosnes Hegna (Vestfold, Telemark og Agder kontrollutvalgssekretariat IKS), vara: Irene Ormestad (Sandefjord kommunale pensjonskasse) / **Vestland:** Bente Gansum Daazenko (BIR Nyverdi AS), vara: Erling Oppheim (Nærøyfjorden verdensarvpark) / **Østfold:** Tore Lundestad (Borg Havn IKS), vara: Ulf Ellingsen (Movar).

Arbeidsliv og juss

Arbeidsgiverservice og juridisk rådgivning er helt sentrale tjenester for en arbeidsgiverforening, og noe medlemmene trekker fram som de viktigste tilbudene fra Samfunnsbedriftene. De siste årene har også arbeidslivspolitikken blitt et viktig område.

Tariffoppgjør

I 2023 var det et mellomoppgjør, hvor kun økonomi var tema. Vi kom i mål med forhandlingsløsning i alle tariffområder med et økonomisk resultat på nivå med frontfaget. Samfunnsbedriftene har oppnevnt forhandlingsutvalg som deltar i lønnsoppgjørene. For Bedriftsavtalen deltok Pål Smits (Lindum AS), Ingrid Nordbø (IVAR IKS), Ingrid Hitland (BIR AS), Lars-Andre Hansen (KomRev Nord IKS), Ragnhild Borchgrevink (VEAS AS). I forhandlingsutvalget for energiavtalene deltok Kjell-Are Johansen (Andøy Energi AS), Birger Høyland (Jæren E-verk) og Gudrun Rollesen (Hammerfest Energi AS). Bedriftsrepresentant i KS' rådgivende gruppe for HTA-oppgjøret var Wenche Risdal Lund (IKA Kongsberg IKS).

Arbeidsgiverservice

I 2023 besvarte vi 1041 skriftlige henvendelser fra medlemmene, pluss et ukjent antall telefonhenvendelser. Antall skriftlige henvendelser har med dette økt med 12 prosent i forhold til året før, men samtidig er det litt under gjennomsnittet på 1060 henvendelser de siste seks årene. En av stillingene i avdeling for arbeidsgiverservice var ubesatt i tre måneder i 2023, mens en person hadde et langtids sykefravær. Vi føler likevel at vi har fått fulgt opp medlemmene på en god måte, noe som også underbygges i medlemsundersøkelsen for 2023.

Advokattjenester

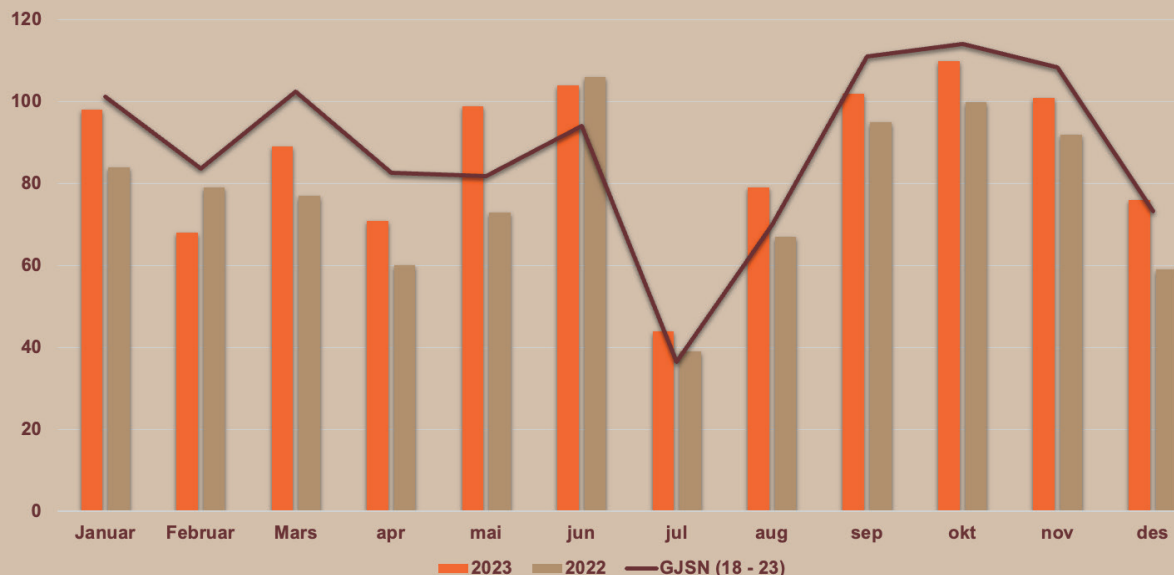
Advokatteamet har hatt mye kursing og enkeltsaker som følge av endringer i IKS-loven, enten det er generelle regler, økonomibestemmelser eller regler om møteoffent-

lighet. Det har vært mye kontakt med myndigheter i trege prosesser rundt statsstøtte, enerett og konkurranse på like vilkår, samt tolkningsuttalelser om uklare løvbestemmelser. Eierstyring er et viktig tema, og advokatteamet har samarbeidet med Kommunal- og distriktsdepartementet (KDD) om en veileder om interkommunalt samarbeid etter kommuneloven. Advokatteamet har hjulpet medlemmene med totalt 271 saker i 2023, mot 225 i 2022.

Arbeidsliv

Hvert år gjennomfører Samfunnsbedriftene en arbeidslivsundersøkelse blant medlemmene. Undersøkelsen fra 2023 viser at 4 av 10 kommunalt eide bedrifter ikke har den kompetansen de trenger. De fleste frykter at de fortsatt mangler kompetansen om tre år. Som tidligere år er det teknisk og digital kompetanse som er den største mangelvaren - på både kort og litt lengre sikt. 44 prosent av de kommunalt eide bedriftene synes at det er vanskelig å rekruttere riktig type arbeidskraft. Det er spesielt ansatte med høyere teknisk utdanning og faglært arbeidskraft som er vanskelig å rekruttere. 37,1 prosent, altså mer enn hvert tredje selskap, mener det er vanskelig å øke kompetansen til dagens arbeidskraft. Det er først og fremst tidspress og økonomi som skaper utfordringene.

Med utgangspunkt i arbeidslivsundersøkelsen, har vi jobbet for at medlemmene skal ha tilgang til nok arbeidskraft, med riktig kompetanse i alle funksjoner. Vi er opptatt av å initiere og beholde utdannings- og etterutdanningstilbud som er tilpasset bedriftenes behov. I tillegg har vi samarbeidet med fagforeningene og Senter for seniorpolitikk om å lage temasider med råd om hvordan bedriftene kan sikre at kompetente eldre arbeidstakere blir stående lengre i arbeid. For å få nok arbeidskraft framover er det også viktig at vi legger til rette for at flere av de som i dag står utenfor arbeidslivet, får en fot innenfor. Samfunnsbedriftene har derfor arbeidsinkludering som eget satsingsområde.



MEDLEMSHJELP: Antall arbeidsgiversaker som har kommet inn på e-post og besvart de siste to årene. I tillegg kommer rådgivning på telefon. Det er flest henvendelser innen områdene arbeidstid/vakt, lønn/lønnsforhandlinger og andre tariffspørsmål.

Næringspolitikk

Vi deltar i høringer for budsjetter, utredninger og lov- endringer, og er i møter med politikere og beslutningstakere både lokalt, regionalt og nasjonalt. Vi skal være medlemmenes stemme inn i de organer som tar beslutninger som vil påvirke deres rammevilkår. Noen høydepunkter:

Avfall og ressurs

Etter påtrykk fra Samfunnsbedriftene satte regjeringen i gang et arbeid med å vurdere endring av forurensningslovens definisjoner av hvem som har ansvar for ulike typer avfall. Gjennom prosjektet "Plastmilliarden" har vi fått bevegelse i produsentansvarsordningene. Vi har også klaget Norge inn for ESA, fordi ordningene ikke fungerer godt nok.

Brann og redning

Det viktigste arbeidet innen brann og redning har vært deltagelse og påvirkning i arbeidet med rapporten «Fremtidens brann- og redningsvesen – Helhetlig gjennomgang av brann- og redningsområdet» (2023)". Den danner grunnlag for stortingsmeldingen om brann- og redningstjenesten som er ventet rett over påske i 2024.

Energi

Det store politiske gjennomslaget for energimedlemmene i 2023, var den endelige beslutningen om at nettselskaper med under 100.000 kunder skal fritas for krav til funksjonelt skille. I utgangspunktet var grensen satt til 10.000 kunder, noe som ville bety mye ekstra administrasjon for mange små og mellomstore energiselskaper. Funksjonelt skille

innebærer at man må ha et organisatorisk skille mellom nettaktiviteter og andre produksjons- og salgsaktiviteter.

Havn

Tildelinger til kysten i statsbudsjettet er viktige for utbedringer av farleder, investeringer i fiskerihavner havneutvikling, og dermed en viktig del av arbeidet i Norske Havner. Det resulterte i en økning i kystbudsjettet på 12 prosent for 2024. Vi har også vært involvert i en rekke saker om næringsutvikling, samfunnssikkerhet og beredskap, samt vært sentral i utvikling av en avtale om klimapartnerskap mellom regjeringen og maritim næring, der formålet er å få fart på reduksjonene av klimautslippene i næringen.

Arbeidsinkludering

Sammen med KS har vi fått gjennomslag for unntak for kvalifikasjonsprinsippet i det kommunale ansettelsesregelverket. Dermed blir det enklere for arbeidssøkere som kommer via arbeidsinkluderingsbedriftene å få fast jobb etter en vellykket praksisperiode. I 2023 har vi også etablert relasjoner med relevante myndigheter og miljøer for å fremme mer samarbeid og bedre rammevilkår.

Vann og avløp

I 2023 ble det ekstra oppmerksomhet rundt de store vedlikeholdsetterslepenes for vann og avløp i norske kommuner. Vi har argumentert for at kommuner bør samarbeide mye mer om både investering og drift av vann og avløp, og samarbeidet med Huseierne om problemstillingen.



FOTO: JILL JOHANNESSEN

GJENNOMSLAG: Et av de store politiske gjennomslagene i 2023, var den endelige avgjørelsen om at nettselskaper med under 100.000 kunder skal fritas for krav til funksjonelt skille. Det er en stor seier for små og mellomstore nettselskaper.

Møteplasser

Hvert år arrangerer Samfunnsbedriftene en rekke møteplasser for medlemmene. De varierer fra kurs med noen få deltakere til årskonferansen med flere hundre i salen.

Vårt utgangspunkt er at medlemmene skal få nødvendig opplæring til å bli gode og trygge arbeidsgivere, samt faglig oppdatering og inspirasjon i hverdagen. Samtidig legger vi til rette for at medlemmene kan lære av og la seg inspirere av hverandre.

I 2023 hadde vi totalt 108 ulike møteplasser. Av disse hadde 63 fysisk oppmøte, 4 var hybride, mens 41 var digitale. 40 av møteplassene var bedriftsinterne kurs, med temaer som dekket blant annet styrearbeid, eierstyring, statsstøtte, selvkost, IKS-loven, offentlighetsloven, åpenhetsloven og forvaltningsloven.

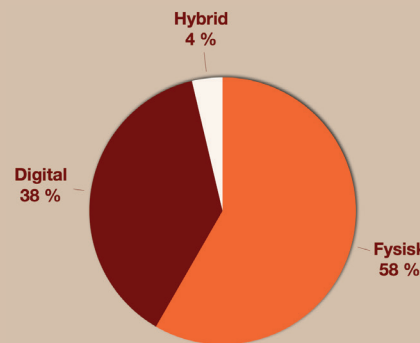
Året brakte med seg tre nye satsinger:

Vi arrangerte **bærekraftskonferanse** for første gang, med en bredere inngang til begrepet bærekraft. I forbindelse med konferansen ble det også holdt praktiske bærekraftskurs som var svært populære, og så ble Samfunnsbedriftene bærekraftspris delt ut for første gang. Prisen går til en virksomhet som jobber for et mer bærekraftig lokalsamfunn ved å ta aktive klima- eller miljøgrep i sin bedrift, som jobber for mer innovative og effektive kommunale tjenester, eller som aktivt jobber for et mer sosialt bærekraftig og inkluderende arbeidsliv. Sirkula IKS på Hamar ble tildelt den første prisen

Samfunnsbedriftene har lenge holdt ulike lederkurs for sine medlemmer, men i 2023 valgte vi å samle og utvide tilbudet i det som nå kalles **Lederakademiet**. Målet er å tilby en variert portefølje med lederutvikling, og i samarbeid med Vissa tilbyr vi nå kursene "Ny som leder", "Bevisste ledere", "Topplederprogram" og "Program for ledergrupper".

Den tredje nyvinningen i 2023 var en webinarserie om sosiale medier som vi kalte "**SoMe-skolen**". Gjennom fem webinarer á en time fikk deltakerne innføring i hvordan de skal håndtere de viktigste sosiale mediene på jobben. Vi vurderer å utvide serien med flere webinarer i 2024, og har fått innspill til en rekke nye temaer som kan være aktuelle.

Tredje kull med "Kvinner i samfunnsbedriftene" ble startet opp høsten 2023, vi hadde egen samling for arbeidsinkluderingsbedrifter i Trondheim, og både havner og energiselskaper hadde turer til Brussel for å lære mer om hvordan EUs politikk påvirker deres hverdag.



DIGITALT: Nær 4 av 10 møteplasser i 2023 var digitale. Det gjør det enklere å få deltakere fra hele landet på kurs og konferanser.



FOTO: JILL JOHANNESSEN

BÆREKRAFT: I 2023 arrangerte Samfunnsbedriftene for første gang en egen bærekraftskonferanse. Øivind Brevik i Samfunnsbedriftene kunne også overrekke den første bærekraftsprisen til administrerende direktør Grethe Olsbye i Sirkula IKS.

Bærekraftig strategi 2024–2027

I 2023 startet Samfunnsbedriftene arbeidet med en ny strategi. Mens vi tidligere har hatt en bærekraftsstrategi i tillegg til den overordnede strategien, var målet denne gang å etablere en bærekraftig strategi, der både økonomisk, sosial og miljømessig bærekraft er integrert i strategien. Styret og hele organisasjonen brukte brorparten av året til å lande en strategi som skal gjelde for perioden 2024-2027.

I tillegg til at visjonen vår ble revidert til "Vi jobber for et nyskapende arbeidsliv og bærekraftige lokalsamfunn i hele landet", har strategien fått tre hovedmål som Samfunnsbedriftene skal arbeide med og markere seg spesielt på de neste fire årene:

Bedre rammevilkår for grønn omstilling. Ifølge FN kan ikke bærekraftsmålene nås uten innsats fra lokale og regionale myndigheter og aktører. Kommunalt eide virksomheter spiller en nøkkelrolle i dette arbeidet.

Større satsing på kompetanse. Kommunale virksomheter mangler arbeidskraft og riktig kompetanse, i likhet med resten av norsk arbeidsliv.

Mer samarbeid på tvers av kommunene. Det er stort behov for organisasjons- og tjenesteutvikling i kommunal sektor.



BÆREKRAFT:
Den nye strategien bygger spesielt oppunder ni av FNs bærekraftsmål.

Vi jobber
for et nyskapende
arbeidsliv og bærekraftige
lokalsamfunn i hele landet
Tydelige – Troverdige – Til stede

Mål

Bedre rammevilkår
for grønn omstilling

Større satsing
på kompetanse

Mer samarbeid på
tvers av kommunene

Tiltak

- Synliggjøre medlemmers betydning for Norges grønne omstilling
- Bedre regulatoriske og økonomiske rammevilkår for medlemmene
- Støtte medlemmer med styring og rapportering knyttet til bærekraft
- Tiltrekke kompetanse ved å synliggjøre medlemmer med gode kompetansemiljøer og som tilbyr jobb med mening
- Utvikle og beholde kompetanse hos medlemmene
- Dokumentere behov og samfunnsøkonomiske gevinster ved samarbeid
- Opplæring i eierstyring og samfunnsansvarlig selskapsledelse
- Veilede om egnede organisasjonsformer

Virkemidler

Politisk påvirkning
og kommunikasjon

Kurs og
kompetanseheving

Tariff og
rådgiving

Balanse

	Note	31.12.2023	31.12.2022
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, verktøy, kontorm. o.l.	6	1 285 851	1 781 549
Sum varige driftsmidler		1 285 851	1 781 549
Finansielle anleggsmidler			
Andre fordringer	11	1 160 374	1 160 374
Sum finansielle anleggsmidler		1 160 374	1 160 374
SUM ANLEGGSMIDLER		2 446 225	2 941 923
Omløpsmidler			
Fordringer			
Kundefordringer	8	621 070	771 237
Andre kortsiktige fordringer	12, 13	4 328 855	2 780 070
Sum fordringer		4 949 925	3 551 307
Bankinnskudd, kontanter o.l.	14	23 283 710	29 427 694
Sum bankinnskudd, kontanter o.l.		23 283 710	29 427 694
SUM OMLØPSMIDLER		28 233 635	32 979 001
SUM EIENDELER		30 679 860	35 920 924
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	15	12 665 401	21 450 901
Sum opptjent egenkapital		12 665 401	21 450 901
SUM EGENKAPITAL		12 665 401	21 450 901
Gjeld			
Avsetning for forpliktelser			
Andre avsetninger for forpliktelser		31 593	191 905
SUM AVSETNING FOR FORPLIKTELSE		31 593	
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld		1 728 861	1 331 865
Skyldig offentlige avgifter		3 662 906	3 613 176
Annen kortsiktig gjeld		11 099 199	9 333 076
SUM KORTSIKTIG GJELD		16 490 966	14 278 118
SUM GJELD		16 522 559	14 470 023
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		29 187 960	35 920 924

Noter

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Salgsinntekter

Inntektsføring ved salg av varer skjer på leveringstidspunktet. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres.

Klassifisering og vurdering av balanseposter

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost. Varige anleggsmidler avskrives etter en fornuftig avskrivningsplan. Anleggsmidlene nedskrives til virkelig verdi ved verdifall som ikke forventes å være forbigående. Langsiktig gjeld med unntak av andre avsetninger balanseføres til nominelt beløp på etableringstidspunktet.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives over driftsmidlenes levetid dersom de har antatt levetid over 3 år og har en kostpris som overstiger kr 15 000. Direkte vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende under driftskostnader, mens påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet.

For øvrig er følgende regnskapsprinsipper anvendt:

Forsikret pensjonsforpliktelse er ikke balanseført - kostnaden er lik premien. Leieavtaler er ikke balanseført. Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er verdsatt til kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap i utenlandsk valuta føres som finansinntekt og finanskosnad. Selskapet har ikke endret regnskapsprinsipp fra 2022 til 2023.

Note 1 - Driftsinntekter

Spesifikasjon av driftsinntekter	2023	2022
Kontingentinntekter	52 192 904	49 719 653
OU-midler	2 100 365	4 067 582
Salgsinntekter	13 536 522	11 997 929
Totalt	67 829 791	65 785 164

Note 2 - Lønnskostnader etc.

Spesifikasjon av lønnskostnader	2023	2022
Lønn	35 167 188	32 443 292
Arbeidsgiveravgift	6 874 490	5 230 136
Pensjonskostnader	9 699 257	4 206 264
Andre relaterte ytelser / refusjoner	1 206 720	1 202 965
Sum	52 947 655	43 082 657

Note 3 - Obligatorisk tjenestepensjon

Virksomheten er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Pensjonsordningen oppfyller kravene etter lov om obligatorisk tjenestepensjon.

Mer om obligatorisk tjenestepensjon

Selskapet har pensjonsordninger som omfatter både innskuddspensjon og ytelsesbasert pensjon. Selskapet skiftet pensjonsordning for sine ansatte 01.01.2020, fra ytelsestil innskuddspensjon. Tre ansatte er igjen i ytelsesbasert pensjonsordning. Viser til note 5 for ytterligere informasjon om ytelsespensjon.

Note 4 - Antall årsverk

Antall årsverk sysselsatt i regnskapsåret: 34,3

Note 5 - Ytelsesbasert pensjon

Selskapet gikk fra ytelsesbasert pensjon til innskuddspensjon, gjeldende fra 01.01.2020. Selskapet har 3 gjenværende ansatte i pensjonsordning med ytelsespensjon. Den ytelsesbaserte pensjonen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsene fra folketrygden. Forpliktelsene er dekket gjennom et forsikringselskap.

	2023	2022
Pensjonskostnad løpende innbetalinger	6 035 645	931 986
Ansattes andel	-66 716	-60 124
Arbeidsgiveravgift	841 619	122 933
Netto pensjonskostnad	6 810 548	994 795

	2023	2022
Opptjente pensjonsforpliktelser	64 065 557	68 206 800
Brutto påløpte pensjonsforpliktelser	64 065 557	68 206 800
Pensjonsmidler (til markedsverdi)	64 269 445	57 704 140
Arbeidsgiveravgift	-28 748	1 480 875
Netto pensjonsforpl. inkl. arb.giv.avgift	-232 636	11 983 535

Ved beregning av AFP legges til grunn at 20% av det aktuelle årskull fratrer ved fylte 62 år, 30% ved fylte 63 år, 40% ved fylte 64 år, 50% ved fylte 65 år og 60% ved fylte 66 år. Pensjonsordningen regnskapsføres etter regler for små foretak. Forpliktelse og premiefond balanseføres derfor ikke i balansen.

FORUTSETNINGER	2023	2022
Diskonteringsrente	3,10%	3,00%
Lønnsvekst	3,50%	3,50%
G-regulering	3,25%	3,25%
Pensjonsregulering	2,80%	2,63%
Forventet avkastning	5,30%	5,20%
Aga-sats	14,10%	14,10%
Amortiseringstid	10	10
Korridorstørrelse	10,00%	10,00%

De aktuarmessige forutsetningene er basert på vanlige benyttede forutsetninger innen forsikring når det gjelder demografiske faktorer.

Note 6 - Varige driftsmidler/anleggsmidler

Varige driftsmidler	Driftsløsøre, inventer o.l.
Anskaffelseskost per 01.01	3 651 389
Tilgang i året	47 856
Avgang i året	0
Anskaffelseskost per 31.12	3 699 245
Akkumulert av- og nedskrivninger 01.01	-1 869 838
Akkumulert av- og nedskrivninger 31.12	-2 413 393
Balanseført verdi per 31.12	1 285 852
Årets av- og nedskrivninger	543 555
Økonomisk levetid	0-5
Avskrivningsplan	Lineær

Note 7 - Revisjon

Godtgjørelse til revisor	2023	2022
Revisjon	39 338	32 404
Andre tjenester	0	8 000
Sum godtgjørelse til revisor	39 338	40 404

Note 8 - Kundefordringer

	2023	2022
Kundefordringer til pålydende 31.12	560 699	845 040
Opptjent ikke fakturert inntekt	134 174	0
Avsetning til tap	-73 803	-73 803
Kundefordringer 31.12	621 070	771 237

Note 9 - Spesifisering av skatt

	2023	2022
Skattepliktig inntekt		
Resultat før skatt	-7 293 600	459 400
Permanente forskjeller	5 947 297	-3 589 364
+/- Endring i midlertidige forskjeller	0	0
Skattepliktig inntekt	-1 346 303	-3 129 964

Note 10 - Midlertidige forskjeller - Utsatt skatt/skattefordel

Utsatt skatt/utsatt skattefordel i balansen avsettes på grunnlag av forskjeller mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier i henhold til norsk regnskapsstandard for skatt. Midlertidige skatteøkende og skattereduserende forskjeller som kan utlignes er nettoført.

Midlertidige forskjeller knyttet til:	01.01.2023	31.12.2023	Endring
Anleggsmidler	0	0	0
Omløpsmidler	-73 803	-73 803	0
Fremførbart underskudd	-10 711 011	-12 057 314	1 346 303
Kortsiktig gjeld	0	0	0
Andel skattepliktig avsatt utbytte	0	0	0
Netto forskjeller	-10 784 814	-12 131 117	1 346 303
Skattereduserende forskjeller som ikke kan utl.	10 784 814	12 131 117	-1 346 303
Sum midlertidige forskjeller	0	0	0
Utsatt skattefordel 31.12.23 basert på 22%	0	0	0

Utsatt skattefordel balanseføres ikke, dette i henhold til God regnskapsskikk for små foretak.

Note 11 - Fordringer

Fordringer som forfaller senere enn ett år etter regnskapsårets slutt	1 160 374
---	-----------

Note 12 - Lån og sikkerhetsstillelse til ledende personer, eiere med videre

Det er ikke gitt lån eller sikkerhetsstillelse til medlemmer av styrende organer.

Note 13 - Ytelser til ledende personer:	Lønn	Pensjonsforpliktelser	Andre godtgjørelser
Daglig leder	1 653 000	200 728	19 950
Styreleder	170 613	0	1 751
Styremedlemmer	271 254	0	2 257
Totalt til andre ledende personer	441 867	0	4 008

Note 14 - Bankinnskudd

I posten for bankinnskudd inngår egen konto for bundne skattetrekkmidler med Skyldig skattetrekk	31.12.2023
	1 792 698
	-1 658 057

Note 15 - Egenkapital

	Opptjent egenkapital	Sum
Egenkapital 31.12.2022	21 450 901	21 450 901
Årsresultat	-7 293 600	-7 293 600
Andre endringer	-1 491 900	-1 491 900
Egenkapital 31.12.2023	12 665 401	12 665 401

Mer om egenkapital

Andre endringer gjelder korrigerende av feil fra årsregnskapet fra 2022. OU-midler avsatt på konto 1749 skulle vært tilbakeført i 2022. Dette er korrigerende i balansen i årsregnskapet for 2023.

SAMFUNNSBEDRIFTENE

Postboks 1378 Vika
0114 OSLO

Deres ref:	Vår ref:	Saksbeh:	Direkte nr:	Sted:	Dato:
	2023/357-3	Kristin M. Hansstein	Ø1848493	Jessheim	29.04.2024

Revisjonsberetning for Samfunnsbedriftene for 2023

Vedlagt følger revisors beretning.

Med vennlig hilsen

Kristin M. Hansstein
oppdragsansvarlig finansiell revisor

Gyrid Slettengen
leder finansiell revisjon

Dokumentet er elektronisk godkjent

Vedlegg:

1. Revisors beretning 2023

Kopi til:
Organisasjonssjef

Samfunnsbedriftene

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Samfunnsbedriftene som viser et negativt årsresultat på kr 7 293 600. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2023, resultatregnskap, noter og ett sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2023 og av dets resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift, god kommunal revisjonsskikk i Norge og International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet i *Revisors oppgaver og plikter ved revisjon av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge, og har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Årsberetningen

Styret og daglig leder er ansvarlig for informasjonen i årsberetningen. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke informasjonen i årsberetningen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese årsberetningen. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom årsberetningen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller om hvorvidt informasjon i årsberetningen ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom årsberetningen fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- inneholder de opplysningene som skal gis i henhold til lovkrav og
- at opplysningene om økonomi i årsberetningen stemmer overens med årsregnskapet.

Styret og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler, tilleggsbestemmelser i lov om interkommunale selskaper, forskrift om årsbudsjett, årsregnskap og årsberetning for interkommunale selskaper og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betyringsmessig sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og anslår vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoen, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelse, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av intern kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimater og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om selskapets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av foretakets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Jessheim, 29.04.2024

Kristin M. Hansstein
oppdragsansvarlig finansiell revisor

Dokumentet er elektronisk godkjent

